

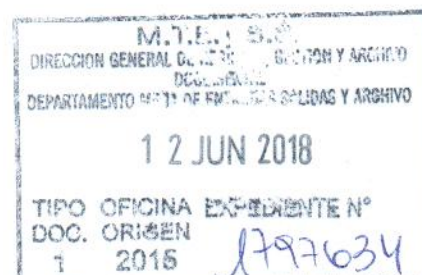


**Secretaría Gremial e Interior**

Av. Montes de Oca 1435/37 (C1270ABB) C.A.B.A. - teléfonos: 4301-4175/76/77 - Correo Electrónico: gremiales@osetya.com.ar - Pagina Web: www.osetya.com.ar

Buenos Aires, 12 de Junio de 2018.-

Señor Director  
Departamento de Relaciones Laborales  
Dirección de Negociación Colectiva  
Ministerio de Trabajo, Empleo y S. S. de la  
NACION ARGENTINA



Tengo el honor de dirigirme a Ud. En representación del Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de la Republica Argentina (SETIA), en mi carácter de Secretario Gremial e Interior del mismo, con sede en la calle Av. Montes de Oca N° 1437 de la C.A.B.A., a fin de solicitarle la convocatoria a una audiencia entre esta Organización Sindical y la Federación Argentina de Industrias Textiles FADIT (FITA), con domicilio en la calle Reconquista 458, Piso 9° de la CABA, con el objeto de presentación y ratificación de un nuevo Acuerdo Salarial arribado entre ambas entidades en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 123/90.

Asimismo, los paritarios designados a tal efecto son:

Mauricio Anchava, DNI N° 8.788.814, Secretario General  
José Eduardo Minaberrigaray, DNI N° 18.196.499, Secretario Gremial e Interior.

Sin otro particular saludo a Ud. muy atte.-

  
JOSE E. MINABERRIGARAY  
Secretario Gremial e Interior  
Consejo Directivo Nacional  
SETIA



En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 7 días del mes de junio de 2018, entre el Sindicato de Empleados Textiles de la Industria y Afines de la República Argentina (SETIA) con domicilio en Avda. Montes de Oca 1437 C.A.B.A., representada en este acto por su Secretario General Sr. Mauricio Anchava, José Minaberrigaray, Secretario Gremial e Interior, por una parte y por la otra la Federación Argentina de Industrias Textiles FADIT (FITA), con domicilio en Reconquista 458 Piso 9º, representada en este acto por su Presidente Sr. Luis Tendlarz y su Secretario Sr. Aldo Linkowski, su Apoderado-Gerente Cont. Eduardo Detoma, con el patrocinio letrado del Dr. Luis Ramírez Bosco, manifiestan haber alcanzado el siguiente ACUERDO

#### I - VIGENCIA DEL CONVENIO

Las partes acuerdan que la vigencia del presente convenio es desde el 1º de junio de 2018 al 31 de mayo de 2019.

#### II - SALARIOS BÁSICOS.

1. Las partes acuerdan establecer a partir a partir del 1º del junio de 2018 y del 1º de setiembre de 2018 las nuevas escalas de salarios básicos correspondiente al Convenio Colectivo de Trabajo N° 123/90, según respectivamente se indica y detalla para cada uno de esos períodos en el Anexo I, el que integra el presente Acuerdo.

2. Los nuevos valores de las escalas absorberán, hasta su concurrencia, los incrementos o adicionales que sobre los salarios básicos hubieran otorgado o pactado las empleadoras a cuenta de futuros aumentos o con carácter general a partir del 1º de junio de 2017 y hasta la fecha del presente acuerdo.

#### III - CONTRIBUCIONES ESPECIALES.

1. Con el objeto de posibilitar una adecuada solución a problemas atinentes a los servicios sociales que brinda la entidad sindical, la contribución patronal



fijada por el Artículo 34 del Convenio Colectivo de Trabajo N° 123/90 será transitoriamente aumentada en uno y medio puntos porcentuales, es decir al tres y medio por ciento (3,5%), exclusivamente entre el 1° de junio de 2018 y el 31 de mayo de 2019, sin prórroga automática de este uno y medio por ciento suplementario..

2. Se acuerda modificar la contribución adicional para capacitación y gastos de sepelio, establecida por el artículo 34 segundo párrafo, será a partir del 1° de junio de 2018 de \$ 32 (pesos treinta y dos) por cada empleado comprendido en el ámbito de esta Convención, destinado a asistir a los empleados textiles en programas de capacitación y a solventar los gastos de sepelio en caso de fallecimiento del empleado, su cónyuge, hijos y padres, dejándose establecido que las empleadoras quedan eximidas a partir de la fecha de este aporte de cualquier otra obligación, compromiso o modalidad, etc. que hubieran asumido al mismo efecto.

#### IV - BONIFICACION POR ANTIGÜEDAD.

Las partes acuerdan modificar la escala para la bonificación por antigüedad establecida mediante Anexo II del Acuerdo Colectivo de fecha 16 de junio de 2016, la que a partir del 1° de junio de 2018 y del 1° de setiembre de 2018, quedará sustituida por la nueva escala que se adjuntan como Anexo II y que integra el presente acuerdo.

Las empresas que ya otorgaren adicionales por antigüedad u otros beneficios análogos por importes iguales o superiores a los que resultan de dicho Anexo, quedarán eximidas de la aplicación del mismo. Si los importes fueran inferiores, quedarán absorbidos por los de la nueva escala.

#### V.- CLÁUSULA DE REVISIÓN.

Las partes asumen el compromiso de reunirse en el mes de marzo de 2019 a fin de analizar las posibles variaciones económicas acaecidas y evaluar el eventual impacto de la evolución de las variables macroeconómicas que, desde la vigencia del presente acuerdo paritario, pudieran haber afectado las escalas

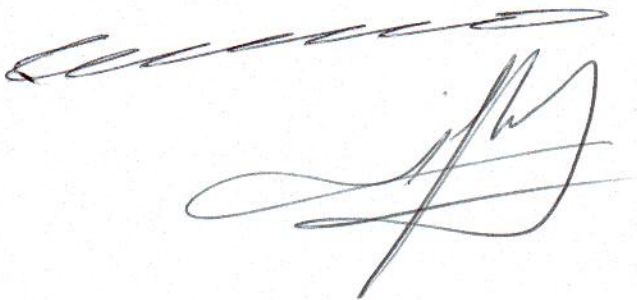


de salarios básicos y antigüedad aquí acordadas y, en caso de apreciarlo necesario, en base a la buena fe negocial, establecer sobre ellas los ajustes que estimen pertinentes.

#### VI - HOMOLOGACIÓN.

El acuerdo que antecede con sus anexos será presentado y ratificado ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su homologación, a la que queda condicionada la vigencia de la presente.

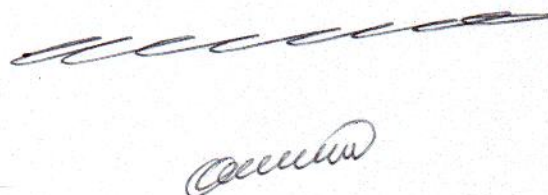
En prueba de conformidad se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en la Ciudad y fecha indicadas en el exordio.

A large, stylized handwritten signature in dark ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the top.A handwritten signature in dark ink, featuring a prominent diagonal stroke and a smaller, more compact signature below it.

## ANEXO I

| Vigencia<br>A partir del 01-06-2018 |       | Vigencia<br>A partir del 01-09-2018 |       |
|-------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|
| CATEGORIA                           | \$    | CATEGORIA                           | \$    |
| <b>Auxiliares</b>                   |       | <b>Auxiliares</b>                   |       |
| Categoría B                         | 14929 | Categoría B                         | 15608 |
| Categoría A                         | 15519 | Categoría A                         | 16224 |
| <b>Empleados</b>                    |       | <b>Empleados</b>                    |       |
| Categoría C                         | 16167 | Categoría C                         | 16902 |
| Categoría B                         | 16618 | Categoría B                         | 17373 |
| Categoría A                         | 17100 | Categoría A                         | 17877 |
| <b>Encargados</b>                   |       | <b>Encargados</b>                   |       |
| Categoría C                         | 17588 | Categoría C                         | 18388 |
| Categoría B                         | 18114 | Categoría B                         | 18938 |
| Categoría A                         | 18878 | Categoría A                         | 19736 |
| <b>Capataces</b>                    |       | <b>Capataces</b>                    |       |
| Categoría C                         | 19622 | Categoría C                         | 20514 |
| Categoría B                         | 20439 | Categoría B                         | 21368 |
| Categoría A                         | 21319 | Categoría A                         | 22288 |

(\*) En caso de divergencia sobre el calculo que dé el porcentaje pactado aplicado a las escalas salariales del convenio, prevalecerán como



## ANEXO II

## BONIFICACION POR ANTIGÜEDAD

| Antigüedad | Desde 01/06/2018 |
|------------|------------------|
|            | \$               |

## Auxiliares

|         |       |
|---------|-------|
| 1 año   | 117   |
| 3 años  | 234   |
| 5 años  | 351   |
| 7 años  | 468   |
| 9 años  | 586   |
| 12 años | 740   |
| 15 años | 859   |
| 18 años | 984   |
| 21 años | 1.061 |
| 24 años | 1.169 |
| 27 años | 1.249 |
| 30 años | 1.328 |
| 35 años | 1.485 |
| 40 años | 1.641 |

## Empleados

|         |       |
|---------|-------|
| 1 año   | 178   |
| 3 años  | 395   |
| 5 años  | 548   |
| 7 años  | 658   |
| 9 años  | 780   |
| 12 años | 912   |
| 15 años | 1.038 |
| 18 años | 1.157 |
| 21 años | 1.238 |
| 24 años | 1.358 |
| 27 años | 1.438 |
| 30 años | 1.560 |
| 35 años | 1.796 |
| 40 años | 1.971 |

## Encargados

|         |       |
|---------|-------|
| 1 año   | 231   |
| 3 años  | 499   |
| 5 años  | 686   |
| 7 años  | 841   |
| 9 años  | 978   |
| 12 años | 1.131 |
| 15 años | 1.212 |
| 18 años | 1.346 |
| 21 años | 1.452 |
| 24 años | 1.575 |
| 27 años | 1.713 |

| Antigüedad | Desde 01/09/2018 |
|------------|------------------|
|            | \$               |

## Auxiliares

|         |      |
|---------|------|
| 1 año   | 122  |
| 3 años  | 245  |
| 5 años  | 367  |
| 7 años  | 490  |
| 9 años  | 612  |
| 12 años | 774  |
| 15 años | 898  |
| 18 años | 1028 |
| 21 años | 1109 |
| 24 años | 1222 |
| 27 años | 1305 |
| 30 años | 1388 |
| 35 años | 1552 |
| 40 años | 1716 |

## Empleados

|         |      |
|---------|------|
| 1 año   | 186  |
| 3 años  | 412  |
| 5 años  | 573  |
| 7 años  | 687  |
| 9 años  | 816  |
| 12 años | 953  |
| 15 años | 1085 |
| 18 años | 1209 |
| 21 años | 1294 |
| 24 años | 1420 |
| 27 años | 1503 |
| 30 años | 1631 |
| 35 años | 1878 |
| 40 años | 2061 |

## Encargados

|         |      |
|---------|------|
| 1 año   | 241  |
| 3 años  | 522  |
| 5 años  | 718  |
| 7 años  | 880  |
| 9 años  | 1023 |
| 12 años | 1183 |
| 15 años | 1268 |
| 18 años | 1407 |
| 21 años | 1518 |
| 24 años | 1646 |
| 27 años | 1791 |




|         |       |
|---------|-------|
| 30 años | 1.820 |
| 35 años | 2.012 |
| 40 años | 2.229 |

|         |      |
|---------|------|
| 30 años | 1902 |
| 35 años | 2104 |
| 40 años | 2330 |

**Capataces**

|         |       |
|---------|-------|
| 1 año   | 319   |
| 3 años  | 623   |
| 5 años  | 782   |
| 7 años  | 940   |
| 9 años  | 1.115 |
| 12 años | 1.292 |
| 15 años | 1.434 |
| 18 años | 1.585 |
| 21 años | 1.710 |
| 24 años | 1.856 |
| 27 años | 2.030 |
| 30 años | 2.167 |
| 35 años | 2.402 |
| 40 años | 2.620 |

**Capataces**

|         |      |
|---------|------|
| 1 año   | 333  |
| 3 años  | 652  |
| 5 años  | 817  |
| 7 años  | 983  |
| 9 años  | 1166 |
| 12 años | 1350 |
| 15 años | 1499 |
| 18 años | 1657 |
| 21 años | 1787 |
| 24 años | 1940 |
| 27 años | 2123 |
| 30 años | 2266 |
| 35 años | 2511 |
| 40 años | 2739 |

